Додаток 1

до звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у Державній судовій адміністрації України

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у Державній судовій адміністрації України, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційних правопорушень чи правопорушень, пов’язаних з корупцією**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Ідентифікований корупційний ризик** | **Опис ідентифікованого корупційного ризику** | **Чинники корупційного ризику** | **Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією** |
| 1. | Недостатній рівень контролю за використанням службової інформації, отриманої під час виконання службових обов’язків | Розголошення або використання в інший спосіб в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов’язків, що може призвести до порушення прав громадян | Недостатній контроль за наявністю у працівників особистого інтересу. Особиста зацікавленість | Притягнення посадових осіб до відповідальності, погіршення репутації ДСА України |
| 2. | Можливе виникнення конфлікту інтересів при представництві інтересів ДСА України в судах | Відмова від позову, визнання позову у власних цілях або на користь третіх осіб з метою отримання неправомірної вигоди | Недоброчесність державних службовців | Погіршення репутації ДСА України, фінансові втрати |
| 3. | Недостатній рівень знання нормативно-правових актів щодо порядку проведення експертизи договорів (контрактів), нормативно-правових актів, що відносяться до сфери діяльності ДСА України та її територіальних управлінь | Проведення експертизи нормативно-правових актів та укладення договорів з порушенням вимог чинного законодавства | Недотримання працівниками норм чинного законодавства | Погіршення репутації ДСА України, фінансові втрати, судові процеси проти ДСА України |
| 4. | Можливе використання матеріальних ресурсів у власних цілях | Використання матеріальних ресурсів у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди | Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб | Притягнення посадових осіб до відповідальності, матеріальні втрати, погіршення репутації ДСА України |
| 5. | Можливе надання переваг при призначенні стимулюючих виплат працівникам, з якими керівництво відповідного структурного підрозділу ДСА України та керівництво територіального управління ДСА України пов'язано приватним інтересом | Відсутність обґрунтування подання на преміювання працівників | Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб | Притягнення посадових осіб до відповідальності, погіршення репутації ДСА України |
| 6. | Недостатній рівень доступності, відкритості та прозорості діяльності ДСА України та її територіальних управлінь | Невчасне або неповне оприлюднення інформації на офіційному сайті ДСА України | Службова недбалість, особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб | Притягнення посадових осіб до відповідальності, погіршення репутації ДСА України |
| 7. | Недостатній рівень контролю за використанням державних коштів, передбачених для реалізації проектів, виконання державних програм, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди | Недосконалість регулювання та контролю на деяких стадіях прийняття рішень, порушення вимог бухгалтерського обліку | Службова недбалість, особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб; недотримання працівниками норм чинного законодавства | Погіршення репутації ДСА України, фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності |
| 8. | Можливе недотримання вимог чинного законодавства при здійсненні закупівель товарів і послуг відповідно до встановленої чинним законодавством процедури, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди | Недосконалість регулювання та контролю на деяких стадіях прийняття рішень | Службова недбалість, особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб; недотримання працівниками норм чинного законодавства | Погіршення репутації ДСА України, фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності |